Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), članka 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23), Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23), Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine“ broj 29/24), članka 26. i 51. Statuta THALASSOTHERAPIE – CRIKVENICA Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu: Bolnica i Poslodavac) nakon savjetovanja s Radničkim vijećem provedenim 26.7.2024.na svojoj 42.redovnoj sjednici održanoj 30.7.2024. Upravno vijeće donijelo je

IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O RADU THALASSOTHERAPIE – CRIKVENICA
Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Primorsko-goranske županije

Članak 1.

U Pravilniku o radu THALASSOTHERAPIE – CRIKVENICA Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Primorsko-goranske županije mijenjaju se, dopunjuju i brišu te nomotehnički uređuje glava XXIV. Plaće – članci 127. – 143. kako slijedi:

Članak 127. mijenja se i glasi:

(1) Radnicima se isplaćuje jednaka plaća za jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti.

(2) Žene i muškarci koji obavljaju jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti u javnim službama imaju pravo na jednaku plaću.

Članak 2.

Članak 128. i 129. brišu se te članak 130. postaje članak 128. i glasi:

(1) Plaća se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u javnim službama te ostalih primitaka u skladu s zakonom i općim propisom o radu.

(2) Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

(3) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

(4) Ako zaposlenik radi zamjene odsutnog radnika po pisanom nalogu koji je poslodavac dužan dati radniku obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog radnika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu poslodavca.

(5) Radnik ne smije obavljati poslove iz stavka 4. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

(6) Poslove iz stavka 4. ovoga članka radnik može obavljati najviše do 30 dana.

(7) Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

(8) Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

(9) Osnovna plaća je plaća u bruto iznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u bruto iznosu.

Članak 3.

Članak 131. postaje članak 129. i glasi:

(1) Koeficijenti za obračun plaće radnih mjesta u javnim službama utvrđuju se na temelju provedenog vrednovanja radnih mjesta primjenom standardnih mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta propisanih zakonom.

(2) Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta utvrđuje se u okviru raspona koeficijenata platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

(3) Popis radnih mjesta i položaja s koeficijentima složenosti poslova utvrđuju se Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Bolnice.

(4) Ako dođe do promjene koeficijenata iz ovoga članka za isto radno mjesto izmjenom Uredbe ili drugog odgovarajućeg pravnog izvora koji bi na zakonit način mijenjao koeficijent, isto će se izmijeniti bez potrebe izmjene ugovora o radu.

Članak 4.

Članak 132. postaje članak 130. te se u stavku 2. broj 30 zamjenjuje brojem 31, a riječ dana riječju dan.

Članci 133. i 134. postaju članci 131. i 132.

Podnaslov Uvećanje plaće mijenja se u nazivu i glasi: **Dodaci na osnovnu plaću**

Članak 5.

Članak 135. postaje članak 133. i glasi:

(1) Dodaci na osnovnu plaću koji se obračunavaju sukladno Zakonu o plaćama su:

- dodatak za radni staž,
- dodatak za učinkovitost rada,
- dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini,
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima,
- dodaci za posebne oblike organizacije rada

(2) Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.

(3) Dodatak na plaću za učinkovitost rada isplaćuje se na temelju ocjena učinkovitosti rada radnika sukladno zakonu o plaćama.

(4) Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini radnik ostvaruje ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se radnik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta u visini od:

- 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. ili univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji)
- 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti
- 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti

(5) Dodaci iz stavka 4. ovoga članka međusobno se isključuju.

(6) Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, izvanredne radne okolnosti i visina dodatka utvrđuju se granskim kolektivnim ugovorima.

(7) Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:

a) dodatak za prekovremeni rad
b) dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati narednog dana
c) dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 do 22:00 sata)
d) dodatak za rad u turnusu (mijenjanje smjena na način da radnik radi po dinamici 12 – 24 – 12 – 48 sati)
e) dodatak za rad subotom
f) dodatak za rad nedjeljom
g) dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj

(8) Svaki od dodataka iz stavka 7. obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.

(9) Dodaci iz stavka 7. ovoga članka međusobno se ne isključuju osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni i dodatka za rad u turnusu u istom danu.

(10) Visina dodataka iz stavka 7. ovoga članka utvrđuje se kolektivnim ugovorima.

(11) U slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, granskim kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž.

(12) Kolektivnim ugovorom mogu se urediti druga materijalna prava radnika koja nisu uređena zakonom.

(13) Radnik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje je ostvario tijekom jedne kalendarske godine sukladno zakonu o plaćama.

Članak 6.

Članci 136. - 142. brišu te članak 143. postaje članak 134. koji se mijenja i glasi:

(1) Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 7.

Članci 144. – 155. renumeriraju se i postaju članci 135. – 146.

Članak 8.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči ustanove.

Broj: 30-07-01-2024
U Crikvenici, 30.7.2024.

Predsjednik Upravnog vijeća :
Mario Kružić mag.oec.



Utvrđuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika o radu THALASSOTHERAPIE-CRIKVENICA Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Primorsko-goranske županije donesene na 42. sjednici Upravnog vijeća održanoj 30.7.2024. objavljene na oglasnoj ploči Bolnice dana 30.7.2024. i stupile su na snagu dana 7.8.2024.

Ravnatelj:
Nataša Manestar univ spec.oec

