Na temelju članka 26. I 51. Statuta Thalassotherapia Crikvenica, specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Primorsko –goranske županije , čl. 58 st.2 Zakona o zaštiti na radu (NN br.71/14, 118/14, 154/14, 94/2018 i 96/2018), odredbi Pravilnika o zaštiti na radu i čl.26. i 27. Zakona o radu(NN br. 93/14, 127/17) , po prethodnom savjetovanju i slijedom suglasnosti Radničkog vijeća Bolnice , Upravno vijeće je na redovnoj 26. sjednici održanoj 19.12.2019. donijelo

P R A V I L N I K
O
TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu , krvi ili drugim tjelesnim tekućinama(u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada , postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola , droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. Prvog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom , a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
- Utvrđivanje postupaka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- Obavještavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Thalassotherapie Crikvenica u radnom odnosu temelj ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Thalassotherapie Crikvenica(u daljnjem tekstu: Radnik).

Članak 5.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati jeli pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. Ovog članka daje specijalist medicine rada.
(3) Potvrdu da se radnik nalazio u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

(1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića , droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremena radilišta.
(2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola , droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.
(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenika , kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola , droge i drugih zabranjenih supstanci.
(4) Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 7.

(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića /pića s udjelom alkohola.

(2) Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla , uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga , ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

(1)Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola krvi u izdahnutom zraku iznosi više od 0,00 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. Ovog članka , dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom

4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.(gubljenje ravnoteže, nema sposobnost razgovijetne komunikacije niti sposobnost rasuđivanja i pravovremenog reagiranja,razdražljivog i /ili agresivnog reagiranja na uobičajene radne procese i okolinu tj. kada neki drugi psihofizički pokazatelji pokazuju nedvojbeno upućivanje na alkoholiziranost zaposlenika .

TESTIRANJE

Članak 9.

(1) Potrebu testiranja zaposlenika određuje ravnatelj bolnice ili po ovlaštenju ravnatelja odgovorne osobe Ravnateljstva.
(2) Provjeru zaposlenika na utjecaj alkoholnih pića obavlja stručnjak zaštite na radu uz prisustvovanje ovlaštenika poslodavca i /ili odgovorne osobe ovlaštenika poslodavca (voditelj ustrojstvene jedinice) sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
(3) Testiranje radniku nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe poslodavca .

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu , sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je potrebno i primjereno.

Članak 12.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se digitalnim instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometar) . Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika , te ga je potrebno u propisanim vremenskim rokovima umjeravati, o čemu brigu vodi stručnjak zaštite na radu.
(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom i razlogom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testirane na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu , koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

(„Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu", prilog 1. Pravilnika)

(3) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca, stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca i stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba (koja vrši testiranja), radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika („Zapisnik o testiranju alkoholiziranosti", Prilog 2. Pravilnika).

Članak 16.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.
(2) Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 18.

(1) Radnik čini osobito tešku povredu radne obveze ako:

-kod Radnika koji obavlja poslove svog radnog mjesta utvrđena je prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ili drugih zabranjenih tvari,

-odbije udaljiti se sa mjesta rada ili iz službenih prostorija Poslodavca kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola droge ili drugih sredstava ovisnosti,

-odbije podvrći se testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog,

-tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije Poslodavca.

(2) Bilo koja povreda radne obveze iz prethodnog stavka predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa, te ugovor o radu slijedom toga može biti izvanredno otkazan.

MJERE

Članak 19.

(1)Zbog povreda članka 18, Poslodavac (ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik)odnosno rukovoditelj organizacijske jedinice privremeno zabranjuje rad radnika i udaljava ga s radnog mjesta.

(2)Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine ukrvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Ravnateljstva i predstavnika Sindikata:

-PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5g/kg težine u krvi)

-PIJANO STANJE: 0,51>mg/l(0,5>g/kg težine u krvi)

(3) Ukoliko zbog povreda iz članka 18. Ovog Pravilnika, te u svezi sa stavkom 2. Ovog članka, ne budu utvrđeni elementi za izricanje izvanrednog otkaza ugovora o radu, moguće je slijedom provedenog disciplinskog postupka izreći upozorenje na obveze iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu i/ili mjere obveznog liječenje pri ponovnom kršenju zabrane.

(4) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe, ako je organizirana odnosno nakon upute da napusti radno mjesto pozvati policiju iz najbliže policijske postaje.

(5)Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

(1) Poslodavac treba radniku , kojeg udaljuje s radnog mjesta , ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja(na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
(2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika („Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu", prilog 1.Pravilnika).

Članak 21.

(1) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obaveznom zdravstvenom osiguranju i propisa /podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
(2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola , droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mara tu štetu nadoknaditi.
(3) Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge , odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

(1)Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada, sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom zaštite na radu (predstavnikom sindikata). Sastavni dio ove suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

Članak 23.

(1) Stanje pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti je stanje koke se utvrdi odgovarajućim testiranjem u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi , a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu koncentraciju drugog sredstva ovisnosti.
(2) U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti stručnjak za zaštitu na radu i/ili ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu , pismeno ga upućuju u nadležnu zdravstvenu ustanovu u svrhu utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti .
(3) Radnik je dužan, po obavljenom testiranju,nalaz o rezultatu testiranja dostaviti ravnatelju Bolnice na daljnje postupanje.
(4) Ravnatelj kao poslodavca i /ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu obvezni su udaljiti s mjesta rada radnika za kojeg se utvrdilo da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti , sve dok je pod njihovim utjecajem , kao i radnika koji je odbio testiranje . Radnik se udaljuje s mjesta rada na temelju posebne odluke ravnatelja kao poslodavca i /ili ovlaštenika za zaštitu na radu po ovlaštenju ravnatelja.

Članak 24.

(1) Odredbe prethodnog članka ne odnose se na radnika koji je poslodavcu dostavio potvrdu izdanu od ovlaštene ustanove da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju . Za takve radnike poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti za obavljanje povjerenih im poslova od strane nadležnog specijaliste medicine rada .

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Bolnice.
(5) Uprava Bolnice osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima objavom na oglasnoj ploči i objavom na službenoj stranici Bolnice, jedan primjerak u pisanom obliku uručuje se stručnjaku zaštite na radu, povjereniku radnika za zaštitu na radu, ovlašteniku poslodavca ,ovlaštenicima poslodavca za medicinske i nemedicinske djelatnosti sukladno Odluci o imenovanju odbora za zaštitu na radu , Radničkom vijeću .



Predsjednik Upravnog vijeća
Marko Vukelić , dipl.iur.

Broj:20-24/1-UV-2019.
Crikvenica,

Potvrđuje s e da je Pravilnik o testiranju na alkohol , droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen na oglasnoj ploči Bolnice dana 23.12.2019.

Te je stupio na snagu dana 31.12.2019.

v.d. Ravnatelj
Božica Magašić, dr.med. spec

PRILOG 1. POSTUPOVNIK PROVJERE /TESTIRANJA/ ZAPOSLENIKA NA UTJECAJ ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTINA RADNOM MJESTU

1.Ovim Postupovnikom pobliže se uređuje postupak provjere zaposlenika Bolnice na utjecaj alkohola i drugih sredstava ovisnosti te testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Bolnici, tijekom radnog vremena, te sankcije i način postupanja sa zaposlenicima Bolnice za koje se provjerom utvrdi da su pod utjecajem alkohola .

2.Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

3. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

4. Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procijeni odredi ovlaštena osoba, zatraži Ovlaštenik/neposredni Ovlaštenik poslodavca za provedbu ZNR-a ili Ravnateljstvo.

5. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da je konzumirao alkoholna pića.

6. Naročita se pažnja posvećuje sprečavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

7. Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

8. Svi radnici u radnom odnosu temelj ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u daljnjem tekstu:radnik) podložni su testiranju.

9. Postupak provjere zaposlenika na utjecaj alkohola provodi se u prostorijama Bolnice

10. Za testiranje alkoholiziranosti radnika Thalassotherapia Crikvenica koristi se:

11. Digitalni instrument za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (u nastavku Alkometar) Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika , te ga je potrebno u propisanim vremenskim rokovima umjeravati , o čemu brigu vode stručnjak zaštite na radu i ovlaštenik poslodavca.

12. Provjeru zaposlenika na utjecaj alkoholnih pića/testiranje/ obavlja stručnjak zaštite na radu i/ili ovlaštenik poslodavca odnosno ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu , odnosno druge osobe na temelju posebne odluke ravnatelja. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe .

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom Alkometar koji se koristi u provjeri.

13. Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje , Ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik poslodavca za provedbu ZNR-a i jedan zaposlenik i /ili povjerenik radnika za zaštitu na radu i /ili

član radničkog vijeća u svojstvu svjedoka koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.

14. Prije testiranja zaposlenik mora biti upoznat s postupkom i razlogom testiranja. Testiranje se provodi bez prethodne najave, u posebnoj prostoriji, vodeći brigu o zaštiti dostojanstva i osobnih podataka zaposlenika kojeg se testira .

15.Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

16. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

17. Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

18. O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Smatra se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima više od 0,00 miligrama u litri izdahnutog zraka (mg/L.) ,odnosno više od 0,00 grama alkohola po kilogramu krvi(g/kg) tj.0,0 /00promila

19.Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitanika priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

20.Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, Ovlaštenika poslodavca/neposrednog ovlaštenika, prisutnog svjedoka i ispitanika.

21.U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice , potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba , Ovlaštenik poslodavca/neposredni Ovlaštenik i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku, a sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

22. Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenje, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

23.Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba (Ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik)privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

24.Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku , kojeg udaljuje s radnog mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

25.Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja(na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

26.Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

27. Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će najbližu policijsku postaju ili zaštitarsku službu ako je ugovorena.

28. Mjere koje je moguće poduzeti protiv radnika utvrđene su člancima 19.-27. PRAVILNIKA O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU.

Prilog 2.

THALASSOTHERAPIA CRIKVENICA, SPECIJALNA BOLNCA ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU PGŽ CRIKVENICA, GAJEVO ŠETALIŠTE 21

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Provjera se obavlja temeljem odredbi članka 58. I 59.Zakona o zaštiti na radu (NN71/14; 118/14;94/18;36/18) i Postupovnika provjere /testiranja/ zaposlenika na utjecaj alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu

Thalassotherapia Crikvenica.

Ime i prezime ispitanika:_____

Mjesto ispitivanja:_____

Radnik je upozoren na odredbe članka 59.Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se , ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE KONZUMIRAO - NIJE KONZUMIRAO** alkoholna pića

PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA

Koja_____, vrijeme uzimanja_____ sat

U količini_____

Ili drugo_____

Ispitanik **JE - NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije

Ispitanik **JE PUŠAČ - NIJE PUŠAČ** , pušio je prije _____ sati _____ minuta,

ZATEČEN DA PUŠI , te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja

Sukladno člancima 58.i 59.Zakona o zaštiti na radu i izmjerenoj količini alkohola
Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ___.___ g/kg , te se utvrđuje da

- Ispitanik **NIJE** pod utjecajem alkohola i može nastaviti raditi
- Ispitanik **JE** pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti s radnog mjesta
- **JE ODBIO** pristupiti provjeri i mora se udaljiti s radnog mjesta.

Te **PRIHVAĆA - NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti

Ispitaniku je priopćeno da **JE** - **NIJE** počinio povredu radne obveze , te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Thalassotherapie Crikvenica, Pravilnika o zaštiti na radu Thalassotherapie Crikvenica i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Thalassotherapia Crikvenica

Radniku koji se udaljuje s radnog mjesta

_____ PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika)

Radnik **JE ODBIO** - **JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji

Napomena

_____

_____

U _____, dana_____

Potpisnik ispitanika:_____

Svjedok_____ _____

(ime i prezime) (potpis)

Ovlaštenik poslodavca /nep.Ovlaštenik _____

(ime i prezime)

Potpis Ovlaštenika/nep. Ovlaštenika Poslodavca _____

Ovlaštena stručna osoba koja je izvršila ispitivanje _____

(ime i prezime)

Potpis ovlaštene osobe _____